

STRAND KOMMUNE

Forventninger og behov - fra en kommunal arkiveiers ståsted

Jon Ola Syrstad,
*Rådmann i Strand kommune,
styreleder i IKA Rogaland*

IKA Rogaland

- 25 kommuner
- Fylkeskommunen
- Fire IKS



Kommunesektoren

- Oppgavene øker
- Kompleksiteten øker
- Rettighetene styrkes
- Forventningene øker
- Myndighetskravene øker

Arkivene i fokus

- Arkivplikten skjerpes
- Postlistene er viktige kilder for mediene
- Innsynsbegjæringene øker
- Barnevern, overgrep, erstatning
- Helseopplysninger gjøres tilgjengelig
- «Mappa mi»
- Slekt og historie

Teknologiske endringer

- **Digital forvaltning**
 - Fullelektronisk journal, arkiv, saksbehandling og distribusjon
 - Elektroniske skjema og søknader
 - SvarUt
 - Robot, chat,
 - Facebook, Instagram, Snap-chat
 - Plandialog, e-byggesak
- **KS Digitaliseringsstrategi**
 - Nasjonalt spleiselag for digitalisering og deling

Juridiske endringer

- Arkivloven fornyes
- Forvaltningsloven fornyes
- Kommuneloven fornyes
- Personopplysningsloven er fornyet
- Personvernforordningen gir nye krav

Dilemma:

Retten til å bli glemt vs Plikten til å huske

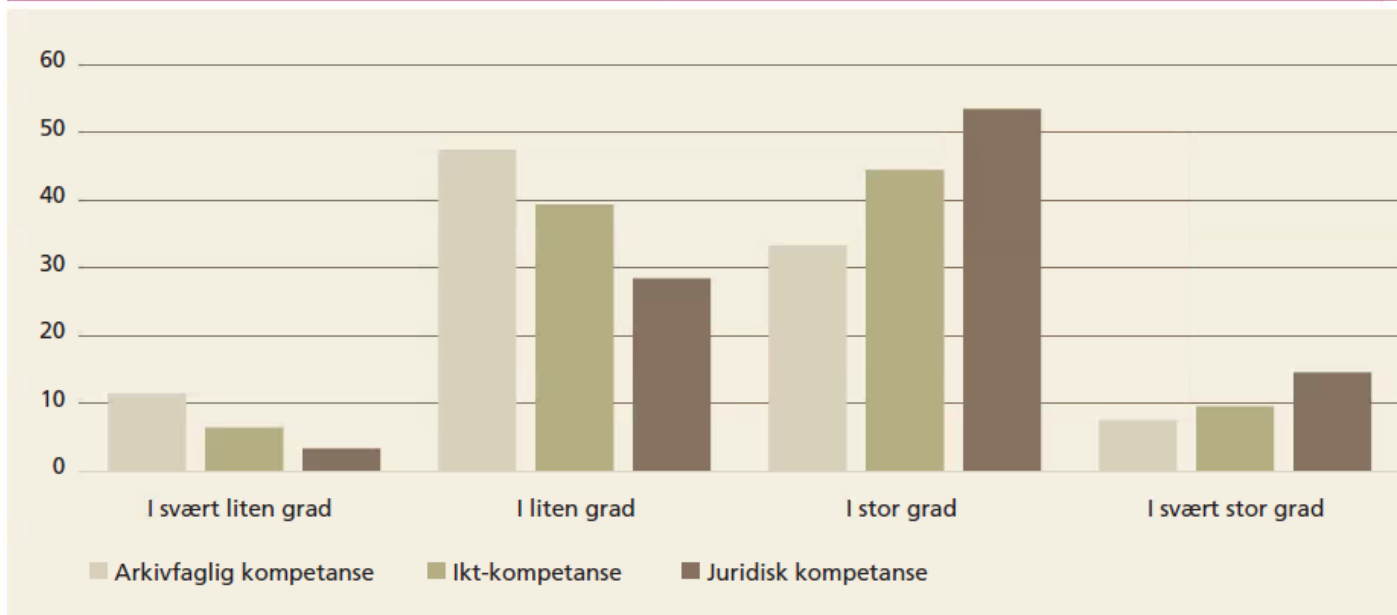
Kompetansebehov

- Juridisk
- IKT-faglig
- Arkivfaglig



Kompetansebehov

Figur 9 I hvilken grad er det behov for å styrke arkivledernes kompetanse i kommunene? Tall i prosent



Kilde: Riksrevisjonens spørreundersøkelse. N = 356 (kommuner – arkivfaglig kompetanse) og 355 (kommuner – ikt-kompetanse og juridisk kompetanse)

Fra årsrapporten

«Kommunens oppgaver blir stadig mer kompetansekrevende og behovet for endringsdyktighet og utviklingskraft tilsier at det legges vekt på utdanningskompetanse i rekrutteringsarbeidet.»

Fra årsrapporten

«Kommunens oppgaver blir stadig mer kompetansekrevende og behovet for endringsdyktighet og utviklingskraft tilsier at det legges vekt på **utdanning**skompetanse i rekrutteringsarbeidet.»

Veien videre

Veien til å styrke arkivarbeidet i kommunene, arkivets og arkivmedarbeidernes status og å sikre kvalitet og faglig utvikling går gjennom å kreve høyere utdanning ved rekruttering til stillinger i arkivet.

Veien videre

Veien til å styrke arkivarbeidet i kommunene, arkivets og arkivmedarbeidernes status og å sikre kvalitet og faglig utvikling går gjennom å **kreve høyere utdanning ved rekruttering til stillinger i arkivet.**

Forventninger

- Høy utdanning
- Stålkontroll på alle deler av arkivarbeidet
- Pådriver for digitalisering
- Veileder for ledere og enheter
- Synliggjøre arkivenes potensial
- God samfunnsfaglig forståelse; kommunen, rollen og oppdraget

Takk for oppmerksomheten

