

FFs politikk for ABM-sektoren:
«Mer tid til FOU»

Arbeidet hittil i 2015

AFs

seminar 24-25.3.2015

Lars Christian Jensen

Bakgrunn (kort)

- FF opprettet 2013/2014 et ekspertutvalg for å gi innspill til FFs politikk for ABM-sektoren m. vekt på styrket FOU
- Bakgrunn særlig i
 - FFs kartlegging av medlemmenes tid til FOU (2012)
 - Arkivarforeningens undersøkelse (2011)
- Andre evalueringer i tiden etter bekrefter inntrykket av dårlige vilkår for FOU i sektoren
 - Evalueringen av Kulturrådets FOMA-program
 - Rapporten "Hva skal vi med humaniora?"

Innspillet som utarbeides

- Får (etter hvert) form som «politikkdokument»
 - som skal inngå i rekken av FFs politikkdokumenter for sektorer og saker
 - (og dermed noen antydninger om ca.-lengde og form)
- Tilsvarende dokumenter dekker områder som
 - lønnspolitisk strategi
 - stipendiatpolitikk,
 - innovasjonspolitik, og
 - pol. for stipendiater og postdoktorer

Arbeidet

- Utvalg etablert og i arbeid fra feb.-14, med deltagelse fra A+B+M – lokallag og fagpol. foreninger
- Holder et sektorseminar juni-14 på Maritimt Museum for å tydeliggjøre behov og momenter
 - Inndeling: Nasjonale rammer, institusjonsrammer, stillings- og lønnsutvikling
- Utkast utarbeidet og diskutert på nytt sektorseminar jan.-15
- Arbeidet fortsetter; nytt utkast sendes lokallagene ila våren – avsluttes antagelig etter det – til sommeren

Sektorseminaret jan-15

- Konklusjoner: Aktøromfanget må utvides – må dekke alle forvaltningsnivåer i offentlig sektor – ikke bare statlig, men også regionale, interkommunale og kommunale og private institusjoner i ABM-feltet
- De grunnleggende utfordringene og løsninger prinsipielt sett de samme, men
- store forskjeller i størrelse og eierform medfører også behov for økt nyansering i kravformulering

Kritikken av departementene

- Kulturdepartementet lite synlig som ansvarlig instans for ABM-sektorens forskning.
- Kunnskapsdepartementet gjør for lite for å fremme arbeid med FoU-spørsmål på tvers av departementsgrensene.
- Kommunal- og moderniseringsdepartementet gjør lite for FOU i interkommunale og kommunale arkiver.
- Fører til uhensiktsmessige forskjeller i vilkårene for FOU-arbeid i ulike sektorer,
- ikke minst til store skjevheter i ressursallokeringen til FOU-virksomhet i kulturminneforvaltningen fordi denne sorterer under flere departementer.

Innledning - hovedkrav (1)

- Kulturdepartementet i samarbeid med Kunnskapsdepartementet og Kommunal- og moderniseringsdepartementet tar et sterkere grep for å fremme FoU-virksomheten i ABM-sektoren.
- Kunnskapsdepartementet påtar seg en tydeligere koordinerende rolle for FoU-politikken på tvers av sektor- og departementsgrensene.

Hovedkrav (2)

- Vitenskapelige tilsatte i sektoren sikres minimum 25 % av arbeidstiden til FOU-virksomhet. FoU-andelen kontraktfestes og underlegges rapporteringskrav.
- Alle ansatte i sektoren må få rett til faglig oppdatering i minimum 5 % arbeidstiden.

Hovedkrav (3)

- ABM-institusjonene tilrettelegger bedre for FoU-virksomheten gjennom sitt mål- og resultatstyringsarbeid, sin organisasjonsstruktur, sin stillingsstruktur og rekrutteringspolitikk og ved tiltak for skjerming av FoU-tid.

Nasjonale rammer – Departementene må

- Utforme en helhetlig FoU-politikk for statlige, interkommunale, kommunale og private institusjoner i ABM-sektoren
- Stille krav til FOU-arbeidet i de enkelte institusjonene og følge opp disse kravene i styringsdialogen med institusjonene
- Innføre felles rapporteringskrav om FOU-virksomheten ved alle ABM-institusjonene

Nasjonale rammer (2)

- CRISStin åpnes for registrering av publiseringsaktiviteten i ABM-sektoren
- Frascati-manualen legges til grunn for forståelsen av hva som er FoU i ABM-sektoren
- Deler av rammebevilgningene til de større institusjonene i ABM-sektoren øremerkes til FOU-virksomhet for å bygge opp gode forskningsmiljøer i samarbeid mellom institusjonene og med miljøer i UH- og instituttsektoren.
- Støtten til forskningsprosjekter i ABM-sektoren økes
- Styrke ABM-sektorens deltakelse i internasjonalt forskningssamarbeid

Institusjonene (1)

- ABM-institusjonene utvikler egne FoU-planer (alene eller i samarbeid med andre)
 - FoU-planene definerer innhold, mål og ledelse for forskningen i institusjonene og gjør det mulig for ansatte og offentligheten å identifisere forskningen og institusjonenes satsningsområder
- ABM-institusjonene etablerer en fungerende forskningsadministrativ infrastruktur i eller mellom / på tvers av institusjonene

Institusjonene (2)

- ABM-institusjonene rapporterer i transparente og offentlig tilgjengelige systemer
- Minimum 25 % av arbeidstiden til de vitenskapelig tilsatte ved ABM-institusjonene skal være avsatt til FoU-virksomhet
- I tillegg minimum 5 % av arbeidstiden til alle vitenskapelig tilsatte og andre faglig tilsatte ved ABM-institusjonene skal kunne brukes til faglig oppdatering

Stillingsstruktur (1)

- Statens stillingskoder og lønnsrammer for vitenskapelige stillinger tas i bruk for tilsvarende stillinger i ABM-institusjonene.
- Rutiner for vurdering av kvalifikasjonsopprykk i hele ABM-sektoren etableres og
- Det gis anledning til opprykk i vitenskapelige toppstillinger på linje med instituttsektoren og UH-sektoren

Stillingsstruktur (2)

- Institusjonene etablerer handlingsplaner for å styrke rekrutteringen av vitenskapelig kompetanse
- Antallet vitenskapelige tilsatte i ABM-institusjonene økes.
- Vitenskapelige stillinger bør ikke kunne omgjøres til andre stillingstyper uten etter drøfting med fagorganisasjonene.

Forskerutdanning

- Økning av antallet Phd-stillinger i arkiv, bibliotek og museum for å sikre rekruttering av forskerkompetanse.
- Øremerkede Phd-stillinger for ansatte i institusjonene – for å heve kompetansen til førstestillingsnivå blant allerede ansatte.
- Utbygging av relevante masterutdanninger for å styrke det faglige rekrutteringsgrunnlaget til forskerutdanningene og til institusjonene i sektoren.