

kunnskap gir vekst

Forskerforbundets politikk for forskning innen ABM feltet

Kari Folkenborg, Fagpolitisk seksjon,
Arbeidslivsavdelingen

Fra Forskerforbundets arbeidsprogram 2016-2018

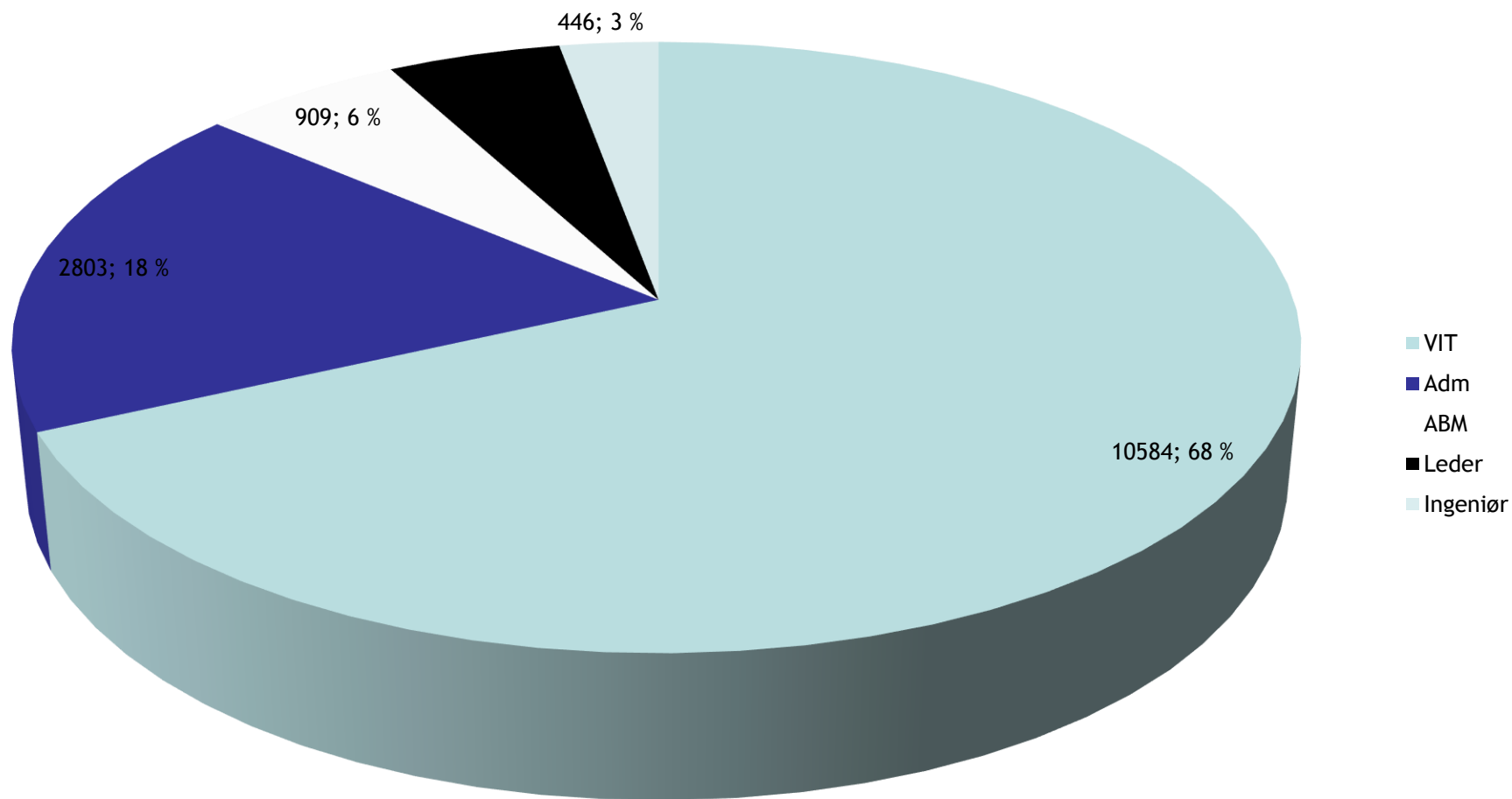
- Begrepet «forsknings- og kunnskapssektoren» omfatter universitetene, høyskolene, forskningsinstituttene og universitetssykehusene, offentlig forvaltning sammen med museene, arkivene, bibliotekene og industrien. Forskerforbundet skal bidra til at alle medlemmer i forsknings- og kunnskapssektoren får mulighet for identitets- og fellesskapsfølelse.

Arbeidsprogram 3.3: Akademisk frihet

- Intellektuell frihet er en grunnleggende forutsetning for all sannhetssøkende og kunstnerisk skapende virksomhet og er viktig for ivaretagelsen og styrkingen av demokratiet. Akademisk frihet må derfor være en normgivende rettighet.
- Forskningsinstitutter, helseforetak og ABM –sektoren innarbeider prinsippet om akademisk frihet i sine vedtekter og plandokumenter

Kapittel 4: Forskning og innovasjonspolitik

Norske museer, bibliotek og arkiv er kunnskapsorganisasjoner hvor FoU-arbeid er en av kjerneoppgavene. FoU-arbeidet er nødvendig for at institusjonene skal kunne utføre sitt samfunnsoppdrag på en god måte. Videre forvalter institusjonene et unikt gjenstands- og tekstmateriale som gir grunnlag for forskning og formidling innen brede fagfelt. Dette materialet må sikres gode oppbevaringsforhold og gjøres bredt tilgjengelig for forskning og formidling. Virksomhetene må derfor ha en økonomi som sikrer slike forhold og opprettholdelsen av et kompetent fagpersonale.

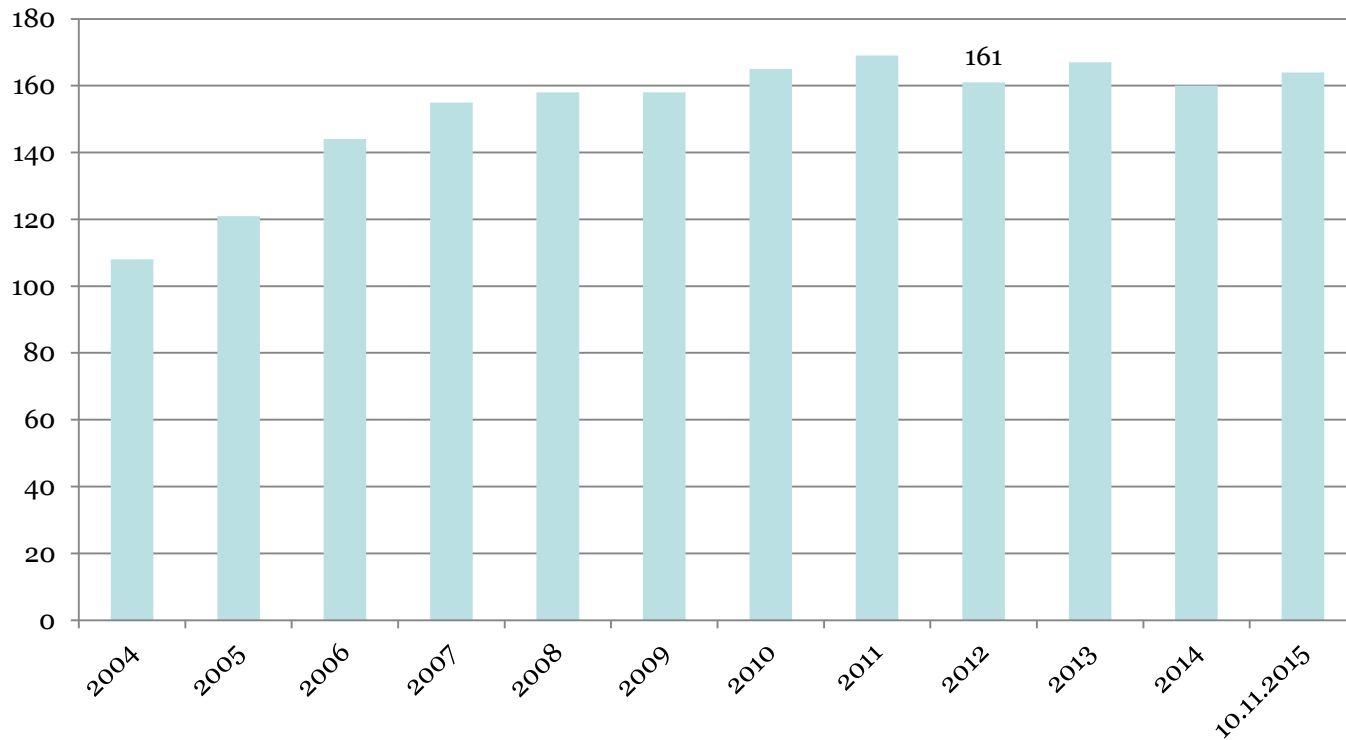


Stilling	N	%	Stilling	N	%	Stilling	N	%
Førsteamanuensis	2016	11,9	Bibliotekar	114	,7	Sjefingeniør	17	,1
1013 Professor	1890	11,2	Senioringeniør	107	,6	Førstekonservator	15	,1
Stipendiat	1474	8,7	Seksjonssjef	103	,6	Statsstipendiat	15	,1
Pensjonist	1254	7,4	Arkeolog	90	,5	Arkivleder	14	,1
Høgskolelektor	1035	6,1	Kontorsjef	83	,5	Lektor	14	,1
Rådgiver	994	5,9	Instituttleder	73	,4	Prosjektmedarbeider	14	,1
Seniorrådgiver	672	4,0	Statsmeteorolog	68	,4	Informasjonssjef	13	,1
1109 Forsker	607	3,6	Direktør	65	,4	Saksbehandler	13	,1
Forsker	477	2,8	Høgskolelærer	59	,3	Økonomisjef	12	,1
Postdoktor	465	2,8	Forskningssjef	58	,3	Forsk.koord.	11	,1
Førstelektor	432	2,6	Forsker III	57	,3	Formidlingsleder	10	,1
Førstekonsulent	385	2,3	Underdirektør	56	,3	Høgskoledosent	9	,1
Univ.lektor	270	1,6	Spesialrådgiver	55	,3	Undervisningsleder	9	,1
1183 Forsker	255	1,5	Forsker I	46	,3	Antikvar	8	,0
Arbeidsledig	241	1,4	Univ.bibl.	46	,3	Avd bibl	8	,0
1108 Forsker	236	1,4	Fagkonsulent	44	,3	Fagsjef	8	,0
Seniorkonsulent	201	1,2	Studieleder	43	,3	Forsk.dir.	8	,0
Overingeniør	191	1,1	Dekan	41	,2	Mus.bestyrer	8	,0
Permisjon	160	,9	Forskningsleder	41	,2	Museumslektor	8	,0
Konservator	157	,9	Vit ass	40	,2	Rektor	8	,0
Spesialbibliotekar	157	,9	Spesialkonsulent	37	,2	Ass dir	7	,0
Klinisk ernær.fys	154	,9	Dosent	33	,2	Bygdebokredaktør	7	,0
1110 Forsker	151	,9	Forsk. ass.	33	,2	Forsk.tekniker	7	,0
Avd dir	139	,8	Adm sjef	30	,2	Informasjonsleder	7	,0
Forsker II	133	,8	Førstebibliotekar	28	,2	Prosjektkoordinator	7	,0
Hovedbibliotekar	132	,8	Museumspedagog	26	,2	Adm dir	6	,0
Student	130	,8	Arkivar	23	,1	Bibliotekleder	6	,0
Avd ing	122	,7	Seksjonsleder	23	,1	Laboratoriesjef	6	,0
Avd leder	122	,7	Daglig leder	22	,1	Ledende forsk.tekniker	6	,0
Konsulent	120	,7	Professor II	18	,1	PP rådgiver	6	,0
Seniorforsker	119	,7	Mus.konsulent	17	,1	Personalsjef	6	,0
Prosjektleder	117	,7						

Medlem etter stilling

Medlemsutvikling i Arkivarforeningen

**FORSKER
FORBUNDET**



Medlemsundersøkelse 2012/13

- 55 prosent av utvalget oppgir at det er meningen de skal ha FoU som en av sine arbeidsoppgaver i stillingen.
- Omtrent 64 prosent av disse oppgir at de har forskningsrett/plikt i stillingen.
- o Av de som oppgir at det er meningen de skal ha FoU som en av sine arbeidsoppgaver og som har forskningsrett i stillingen, er det 58 prosent som har FoU-andelen nedfelt i stillingsinstruksen.

Medlemsundersøkelsen: FoU i ABM

- Til sammen 63 prosent av de ansatte som skal ha FoU som en del av arbeidet, vurderer mulighetene for å utføre FoU-arbeid innenfor ordinær arbeidstid som dårlige eller relativt dårlige.
- Av de som oppgir at de har forskningsrett/plikt i sin stilling er det tilsammen 61 prosent som vurderer mulighetene til å gjennomføre FoU-oppgaver innenfor ordinær arbeidstid som relativt dårlige eller dårlige.
- 44 prosent av utvalget (100) vurderer mulighetene for å utføre FoU-oppgaver innenfor ordinær arbeidstid som relativt dårlige, mens 19 prosent (42) vurderer de som dårlige.

Medlemsundersøkelsen: FoU i ABM

- • FoU-arbeid blir dermed en salderingspost og oppgavene skyves til ut over normalarbeidsdagen.
- • 58 prosent av utvalget oppgir at de må arbeide ut over normalarbeidsdag for å få tid til FoUoppgaver.
- • 70 prosent mener mener at påstanden om at de «ofte jobber ut over normalarbeidsdag» stemmer veldig bra, eller i noen grad, med egen situasjon.
- • Nesten 69 prosent av utvalget oppgir at de hele tiden eller ofte opplever at andre oppgaver tar tid og oppmerksomhet fra forskningen.

Medlemsundersøkelsen : FoU i ABM

- 67 prosent av utvalget vurderer balansen mellom FoU og andre oppgaver som dårlig.
- Det oppleves som vanskelig å få tid til FoU, og enda vanskeligere å få sammenhengende tid til FoU.
- FoU-oppgaver gjennomføres ofte utenom normalarbeidsdagen.
- Den viktigste årsaken til at ansatte må arbeide ut over normalarbeidsdag er forpliktelser for å få jobben gjort. Til sammen 83 prosent av utvalget oppgir dette som årsak til merarbeid.

Medlemsundersøkelsen FoU i ABM

- De ansatte i ABM-sektoren hadde forventninger til å kunne drive mer med FoU-arbeid når de ble ansatt, enn det de opplever at de faktisk får i stillingen.
- 20 prosent av utvalget vurderer sitt fagmiljø som dårlig, 32 prosent vurderer det som bra og 48 prosent vurderer fagmiljøet som tilfredsstillende.

Forskerforbundets politikk for ABM ansatte

- **Styrking av nasjonalt rammeverk for FoU i ABM –sektoren**
 - KUD må ta mer ansvar for sitt sektoransvar for forskning
 - CRISTIN
 - Stille krav til FoU arbeid i styringsdialog med institusjonene
 - Øke støtten til forskningsprosjekter og egne forskningsprogram for sektoren.
 - Styrke ABM –sektoren deltakelse i internasjonalt forskningsarbeid

Styrking av FoU virksomhet på institusjonsnivå

- Etablering av egne FoU planer
- Tema i medarbeidersamtaler
- De større enhetene etablerer forskningsadministrative infrastrukturer
- Tid til FoU – 30 prosent og avtalefestet forskningstid i tariffavtaler og arbeidsavtaler

Stillingsstruktur og karriereutvikling

- Antallet vitenskapelige stillinger økes
- Etablering av flere stillingsnivåer tilsvarende UH eller instituttsektoren.
- Etablering av opprykksordninger
- Sikre lønnsutvikling tilsvarende UH sektoren

Til alle landets ordførere og fylkesordførere

Gratulerer med vel overstått valg og ordførervervet! Forskerforbundet sendte i vinter sine valginnspill til alle fylkes- og lokallag i alle partier. Vi ønsker å gjenta innspillene i håp om at de kommer til nytte for deg og din kommune.

- Utnytt de mulighetene som ligger i EUs forskningsprogram Horisont 2020.
- Sikre ansatte ved arkiver og museer tid til egeninitiert forskning og kompetanseoppbygging.
- Tilby gode arbeidsbetingelser og faste ansettelses.

Fortsettelse brev til ordførere og fylkesordførere

- **Utnytt potensiale i arkiv- og museumssektoren**
- Museene og arkivene forvalter et unikt materiale som gir grunnlag for forskning og formidling. Sektoren forvalter en kunnskap som ingen andre har, og den har en unik styrke i sin nærhet til både kildene og fora for formidling.
-
- Rapporten har avdekket store mangler ved forskningsbetingelsene i sektoren. Det betyr at samfunnet går glipp av kunnskap som er verdifull i seg selv, og som kan være til nytte for blant annet andre forskningsmiljøer, barnehager, skoler, reiselivsbedrifter og annet næringsliv i regionen. De ansatte med forskning og utvikling som arbeidsoppgaver ved arkiver og museer må sikres minst 25 % av arbeidstiden til egeninitiert forskning og kompetanseoppbygging, slik at potensialet i sektoren realiseres.

Humaniorameldingen – vår 2017

- Relevans
- Humanioras plass i skolen
- Arbeidslivets behov

KDs utgangspunkt

- Treffer virkemidlene?
- Nok læringstrykk? (mangler studier og programmer med høy opptakskvalitet)
- Nye måter å organisere humanistiske miljøer? Frikoble utdanning og forskning?

Forskerforbundets utgangspunkt

- Være med å forme hva vi vil med humaniora (i hele sektoren)
- Se nærmere på datagrunnlaget
- Problematisere forståelsen av kvalitet
- Foreslå tiltak

Arkivarforeningen

- Fagpolitiske foreningers rolle som ressurs- og kompetanseorgan overfor Hovedstyret opprettholdes innen dagens finans- og organisasjonsstruktur.
- Fagpolitiske foreninger skal tidlig fange opp hvilke tema som er aktualisert innen området og spille dette inn til Forskerforbundet sentralt. Hovedstyret skal aktivt selv kunne be om råd innenfor den fagpolitiske foreningens område.