

Handlingsplan for FAP, FBF, FMK og Arkivarforeningen.

Konkrete målsetninger for alliansen 2011-2012

(Vedtatt i felles styreseminar 27.01.2011)

1. Å samarbeide om konkrete fagpolitiske saker:

- 1.1 Å sette søkelys på tilsettingsprosesser der arbeidsgiver søker etter lavere kompetanse enn den en forventer å ansette. Det må være en overordnet målsetning ved ansettelser at den enkelte arbeidstaker skal innplasseres etter både kompetanse, ansvar og oppgaver.

Tiltak:

- a. Uttale oss der man mener det ikke er samsvar mellom utlysning, innhold og innplassering av stillingen, der dette meldes inn fra lokale tillitsvalgte eller enkeltmedlemmer.
- b. Være en samtalepart for tillitsvalgt i FF om hvordan vi kan bidra til å opprettholde og styrke den faglige kompetansen i organisasjonen.

- 1.2 Å sette søkelys på hvordan arbeidsgiver kan bedre rammene for forskning i museer, kulturminnevern, arkiv og bibliotek, med utgangspunkt i de føringer som allerede er lagt i både forskningsplaner, stillingsbeskrivelser, FFs arbeidsprogram og andre foreliggende dokumenter.

Tiltak:

- a. Utføre en større felles kartlegging i 2011 av forholdene for forskning og bruk av midlertidige stillinger. Kartleggingen bør utføres blant alle FFs medlemmer i vår sektor uavhengig av medlemskap i fagpolitisk forening.

- 1.3 Å bidra til å stimulere interessen for karrierespørsmål, faglig utvikling og mobilitet i samsvar med Forskerforbundets arbeidsprogram.

Tiltak:

- a. Bruke forskningskartleggingen for å presse på for ordninger (for eksempel koordinering, veiledning m.m.) som kan stimulere til økt forskning og utvikling.
- b. Videreformidle stillingsannonser på e-post til våre medlemmer, og bidra til å informere om faglige kurs, seminarer og konferanser.
- c. Bedre websider med bedre faglig informasjon.
- d. Punkt 2.9 i FFs arbeidsprogram (2010 - 2012) om institusjonell mobilitet bør utvides og bearbeides til å gjelde alle våre sektorer.

2. Å sikre de fagpolitiske foreningenes innflytelse i styrer, råd og utvalg:

- 2.1 Å få inn representanter i sentrale utvalg som skal behandle fremtidige meldinger med relevans for våre foreninger.

2.2 Å få frem en kandidat fra en av våre fagpolitiske foreninger for valg til FFs hovedstyre i 2012.

2.3 Arbeide for god representasjon i institusjonenes interne styrer, råd og utvalg.

2.4 Gå gjennom FFs arbeidsprogram (2010 - 2012) og utarbeide innspill til neste arbeidsprogram.

3. Å styrke kommunikasjonen med Forskerforbundet sentralt:

3.1 Å avgi høringsuttalelser og ta initiativ i forhold til egne roller som høringsinstanser.

3.2 Å være støttespiller for FF i arbeidet med sektorvise satsinger.

3.3 Å være en kunnskaps- og ressursbase for Forskerforbundet sentralt. De fagpolitiske foreningene skal ta mer initiativ til å forbedre den løpende kommunikasjonen.

3.4 Å sikre at de fagpolitiske foreningenes konkrete erfaringer og ambisjoner blir integrert i FFs evalueringer av foreningenes behov og virkeområde.

4. Å styrke kommunikasjonen med egen medlemsmasse:

4.1 Å styrke kommunikasjonen med lokallagene og tillitsvalgt, med avklaring av roller og arbeidsdeling.

4.2 Å aktivt bruke tillitsvalgte/leder av lokallag som kontaktpersoner for våre fagpolitiske foreninger.

4.3 Å utnytte bedre mulighetene i digital kommunikasjon med medlemmer gjennom websider, nyhetskriv og sosiale medier.

5. Å lykkes med å fronte fagpolitiske saker i mediene:

5.1 Å få inn fagpolitisk stoff med relevans for våre medlemmer i Forskerforum, Museumsnytt, Bok og bibliotek, andre bransjeblader, dagspresse o.a.

6. Å videreutvikle samarbeidet mellom de fire foreningene:

6.1 Å sikre de årlige møteplassene for utveksling av erfaringer og interessefelt.

Tiltak:

a. Felles styreseminar i januar.

b. To møter for den fagpolitiske arbeidsgruppen i 2011.

6.2 Å utarbeide felles handlingsplaner med målbare målsetninger.

6.3 Arrangere felles seminar for medlemmene ved aktuelle tema.

6.4 Se på muligheten for å invitere til samarbeid med MAARK.